

Das Materialprüfungsamt Nordrhein-Westfalen ist ein kaufmännisch eingerichteter Landesbetrieb im Geschäftsbereich des Ministeriums für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie des Landes NRW. Nähere Informationen unter www.mpanrw.de.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist eine Stelle in der Stabsstelle „Presse- und Öffentlichkeitsarbeit“ als

Mitarbeiterin / Mitarbeiter im Marketing (m/w/d)

unbefristet zu besetzen. Die Eingruppierung nach Entgeltgruppe 6 bis 9a TV-L erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen entsprechend der Entgeltordnung.

Sie verstärken unser Team in diesen Aufgabenschwerpunkten:

- Mitarbeit bei sämtlichen Aufgaben und Beschaffungen der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Kommunikation mit externen Dienstleistern wie Agenturen und anderen Stakeholdern
- Layout und Textsatz von Publikationen, Bildauswahl, Erstellung von Info-Grafiken, Druckdateien
- Optimierung und Entwicklung von Formatvorlagen und grafischen Produkten (z.B. Power Point Vorlagen, Flyern, Broschüren)
- Pflege und Optimierung der Homepage (derzeit Typo3)
- Unterstützung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der Corporate Identity und des Corporate Designs für das MPA NRW
- Planung, Organisation und Begleitung von Veranstaltungen

Dieses Anforderungsprofil zeichnet Sie aus:

- Abgeschlossene Ausbildung als Mediengestalterin / Mediengestalter Digital und Print oder eine vergleichbare berufliche Qualifikation alternativ abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter oder eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und einschlägiger Berufserfahrung in den genannten Aufgabenschwerpunkten
- Erfahrungen und relevante Kenntnisse im Umgang mit sozialen Medien, Content Management Systemen, Homepage-Gestaltung, Redaktionsplänen sowie Foto- und Videoproduktion sind vorteilhaft
- Gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift sowie überzeugende Kommunikationsfähigkeit
- Sorgfältiger und strukturierter Arbeitsstil
- Flexibilität und Eigeninitiative sowie Servicebewusstsein
- Sicheres Beherrschen der MS Office-Produkte und Software zur Bild- und Videobearbeitung (z.B. Adobe Creative Cloud, Lightroom, Capcut, Canva)

Was bieten wir?

- Einen sicheren Arbeitsplatz mit einer Bezahlung nach den besoldungs- und tarifrechtlichen Regelungen des Landes NRW (Informationen zur Eingruppierung nach dem TV-L finden Sie unter: <https://www.tdl-online.de/tarifvertraege/tv-l>)
- Flexible Arbeitszeiten zwischen 06.30 - 20.00 Uhr, mit Servicezeiten und einem Gleitzeitkonto für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Mobiles Arbeiten für eine gute Work-Life-Balance
- Interessante und wechselnde Aufgaben mit Weiterbildungsmöglichkeiten
- Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements u. a. Gesundheitskurse
- Kantine mit täglichem Frühstücks- und Mittagsangebot am Standort in Dortmund
- Anbindung an den ÖPNV und Parkmöglichkeiten

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail **in einer zusammenhängenden PDF-Datei** unter Angabe des Betreffs **"Marketing"** bis zum 05.04.2026 an:

personalstelle@mpanrw.de

Das MPA NRW setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und diesen Gleichgestellten im Sinne des § 2 Abs. 3 SGB IX sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Stellenbesetzungen können auch in Teilzeit vorgenommen werden, soweit im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Datenschutz:

Mit der Abgabe der Bewerbungen ist gleichzeitig das Einverständnis erteilt, dass vorübergehend die für das Auswahlverfahren erforderlichen personenbezogenen Daten gespeichert und verarbeitet werden. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Daten und Bewerbungsunterlagen unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen vernichtet.